

基本方針

人材

会社にとって最も重要な財産は人であるという考えのもと、人的資産価値の最大化を図ります。当社では、目指す人材モデルとして

1. 自主性：自ら考え、前に踏み出す人
2. 問題解決能力：高い視座から変化を捉える人
3. 協調性：協働しながらともに成長する人

この3つの要素を掲げています。この3つの要素を併せ持つ人材を育成するため、従業員一人ひとりに適したタイミングで、各自の能力に応じた教育研修を実施しています。また、従業員の多様なキャリア志向に対応するとともに、従業員の能力開発ならびに企業活動全般に対する幅広い知識・視野を養うため、人材育成に資する戦略的ジョブローテーションを積極的に実施しています。



社会

あすか製薬は、製薬会社として優れた医薬品を提供することはもちろん、社会や地域の一員として、社会がより健全に発展する上で抱えているさまざまな課題を認識し、それらの課題解決に貢献することも当社の果たすべき役割だと考えています。

当社は広く社会とのコミュニケーションを図り、事業活動を通じた社会貢献はもとより、良き企業市民としての社会貢献活動を積極的に行うように努めています。今後も、経営理念のもと、「社会から信頼される会社」として成長と発展に邁進していきます。



環境

あすか製薬は、経営理念のもと、社会に貢献し信頼される企業として、環境問題への取り組みを当然の使命と受け止め、すべての事業活動を対象に、環境の保護と環境負荷の継続的減低に努めることを環境基本方針として次のとおり定め、実行します。

- ① 環境マネジメント体制を確立する。
- ② 環境法規制および当社が同意したその他要求事項を遵守する。
- ③ 研究・開発、生産、営業など事業活動の環境負荷の継続的減低に努める。
- ④ 環境に配慮した施設計画、技術・製品開発を行う。
- ⑤ 企業市民として環境コミュニケーションの向上に努める。
- ⑥ 従業員への環境教育、啓発に努める。



人材

あすか教育研修

あすか教育研修は、階層別研修(新入社員・2年次・3年次・5年次、新任の主任・係長・課長・部長を対象としたものなど)や、そのほかキャリア開発、ダイバーシティ、コンプライアンス、メンタルヘルスに焦点を当てた研修など、さまざまな体系のプログラムを用意しています。当社では、入社後3年間で一人前の社会人を育成するため、特に若手社員の教育研修に注力し

ています。将来の核となる若手社員を育成するため、入社後の3年間は特に研修内容を充実させ、成長のための基盤づくりを行っています。また、若手社員に限らず全社員に対し、会社が社員に対して期待する成長曲線と、実際の社員の成長を踏まえ、生じたギャップを埋めるべく各種の教育研修や自己啓発支援を行い、社員の育成に努めています。

ジョブローテーション

当社では、現職としてキャリアアップを目指す働き方のほかに、部門間ジョブローテーションを積極的に取り入れ、社内のさまざまな職種へのキャリアチェンジを促進しています。

あすか教育研修の体系

	キャリア開発研修		自主研修	ダイバーシティ研修	国際化対応研修	特別研修	外部派遣	部門別専門
	階層別	キャリアデザイン						
高度専門職	部長職	ライフランセミナー	スキルマネジメント	通信教育・eラーニング	ワークショップ	コンプライアンス・人権・メンタルヘルス	外部講習会	部門別専門研修
	課長職							
	新任経営職							
一般職	新任評価者	5年次	FL	メンター	語学研修	海外派遣研修	外部講習会	部門別専門研修
	新任主任・係長							
	3年次							
	2年次							
	新入社員フォロー							
	新入社員導入							

「健康経営優良法人 ホワイト500」2年連続で選定

当社は、2020年2月に経済産業省の「健康経営優良法人 ホワイト500」に2年連続で選定されました。健康診断後の再検査受診勧奨やメンタルヘルスなど、健康管理における基本施策を長年にわたり着実に実行することで、従業員の健康保持・増進に取り組んでいます。

また、社内コミュニケーションを活性化させる交流機会や計

画的な有給休暇取得対策を設けることで、いきいきと働きやすい職場風土を醸成しています。これらの健康増進と働き方改革における施策を通してワーク・ライフ・バランスを推進し、従業員一人ひとりが個人の能力を最大限に発揮できるよう、心と体の健康支援を今後も継続していきます。



社会

企業市民としての活動

当社は、製薬会社として優れた医薬品を提供するだけでなく、社会課題の解決に向けた役割を果たし、良き企業市民として地域社会に貢献する取り組みを進めています。女性のヘルスケアのサポート活動として「ウィメンズ・ヘルス・アクション」や「丸の内キャリア塾」などの市民講座への協賛を行っているほか、「女性のための健康ラボMint+」を立ち上げ、各種イベントによる啓発やウェブサイトの運営を行っています。2019年には、東京都が掲げる「心のバリアフリー」に向けて意識啓発に取り組む企業として、サポート企業に登録されました。



心のバリアフリー サポート企業登録証



丸の内キャリア塾スペシャルセミナー

環境

全社での環境管理体制

当社は、環境経営を効率的に実践するため、環境管理全般をテーマとする「全社環境管理会議」を定期開催しています。2019年度の会議では、「中期環境計画の前年度実績と今年度の目標」について議論しました。参加者間で情報を共有し、意見交換を行うことで、会社全体で環境対策推進に寄与しているものと考えています。

CO2排出量の低減

全社的な環境管理体制の構築に向け、2019年度は、全国の営業車250台のうち180台を環境配慮型車両へ切り替えました。本社社屋においては、照明を蛍光灯からLEDに全面交換し、対前年度比で約11%のエネルギー消費量を削減しています。また、いわき工場では、コージェネレーション(熱電併給)システムや太陽光発電設備の導入により電力購入量を削減しています。

CO2排出量の推移

