



2026年 4月 9日

各 位

会 社 名 あすか製薬ホールディングス株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 山口 惣大
(コード番号 4886 東証プライム)
問い合わせ先 グループ経営企画部長 市川 学
(TEL. 03-5484-8366)

「プラチナくるみんプラス」認定のお知らせ

当社の子会社である、あすか製薬株式会社(本社:東京都港区/代表取締役社長:山口 惣大、以下「あすか製薬」)は、2026年3月31日、厚生労働省東京労働局より、次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定制度である「プラチナくるみんプラス」認定を取得しましたのでお知らせいたします。

「プラチナくるみんプラス」認定は、高水準の子育て支援に取り組む企業のうち、さらに不妊治療と仕事との両立支援についても積極的に取り組み、一定の基準を満たした企業が認定されるものです。

あすか製薬ホールディングスグループでは、「先端の創薬を通じて 人々の健康と明日の社会に貢献する」という経営理念のもと、「予防、検査・診断、治療、予後」にわたるトータルヘルスケアカンパニーを目指し企業活動を推進しております。これらの企業活動の原動力は「人」であるという考えに基づき、すべての従業員が活躍できる職場づくりに取り組んでいます。

あすか製薬の取り組み例

- ・ トップによる「育児休業取得率100%」の目標掲示
- ・ 不妊治療両立支援制度、ワークサポート応援金制度の整備
- ・ 最低勤務時間を定めないフルフレックス勤務制度
- ・ 上限のない在宅勤務制度
- ・ 1時間単位の年次有給休暇取得
- ・ 育児休業の有給化(連続5日間)
- ・ 女性の健康に関する社内勉強会、e-Learningの実施



あすか製薬は、引き続き子育てや不妊治療をはじめとするさまざまなライフイベントと仕事の両立を支援し、能力を発揮できる職場づくりを一層推進してまいります。

また、女性の健康を支える企業として、社内外の取り組みを通じ、よりすこやかな社会の実現に貢献してまいります。

あすか製薬ホールディングスグループの健康経営・女性活躍推進への取り組みについてはWebサイトをご覧ください。

健康経営への取り組み:

<https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/health.html>

女性活躍推進の取り組み:

https://www.aska-pharma-hd.co.jp/csr/social/gender_diversity.html

あすか製薬株式会社 女性のための健康ラボMint⁺:

<https://www.aska-pharma.co.jp/mint/>

「プラチナくるみん」とは

2015年から開始された制度で、「くるみん」認定よりさらに高い水準の子育てサポート企業の証です。

あすか製薬では、男性育児休業取得率の向上や育児休業取得及び育児を継続している従業員の就労継続、活躍しやすい取り組みが評価され認定に至りました。

「プラス」認定とは

2022年から開始され、不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境作りに積極的に取り組む企業を認定する制度です。

あすか製薬では、不妊治療両立支援制度、ワークサポート応援金制度の整備、社内研修会などの取り組みが評価され認定に至りました。

以 上